

Kapitel

Initiator*innen: AG Feminismus & Queer (dort beschlossen am: 31.08.2025)

Titel: Feminismus und Queer

Text

1 Feminismus und Queer

2 Eine resiliente, wirklich demokratische, ökonomisch stabile Gesellschaft ist nur
3 auf der Basis gelebter Geschlechtergerechtigkeit und Vielfalt denkbar. Bamberg
4 ist eine lebendige, vielfältige, offene und bunte Stadt und soll es auch
5 weiterhin bleiben. Dafür setzen wir uns als feministische und queere Partei ein.
6 Angesichts hunderter, jährlicher Straftaten in Bayern gegen Frauen bzw. FINTA*
7 und queere Menschen ist uns ihr Schutz besonders wichtig.

8 Haushalt geschlechtergerecht gestalten

9 Wir setzen uns nachdrücklich dafür ein, dass der Haushalt der Stadt deutlich
10 mehr Mittel für die Belange von Frauen, FINTA* sowie queeren Personen
11 bereitstellt.

12 Gremien paritätisch besetzen

13 Im Stadtrat und sämtlichen Entscheidungs- und Beratungsgremien der Stadt soll
14 eine Mindestquotierung angestrebt werden, das heißt mindestens 50 Prozent der
15 Plätze sollen mit Frauen und FINTA*-Personen besetzt werden.

16 Gleichberechtigung in der Verwaltung umsetzen

17 Wir setzen uns dafür ein, dass mehr Frauen und FINTA*-Personen in

18 Führungspositionen in der Stadtverwaltung, kommunalen Einrichtungen, Unternehmen
19 und Stiftungen kommen. Darum ermutigen wir Frauen, Inter- und Trans-Personen,
20 sich zu bewerben, und wollen durch geeignete Maßnahmen sicherstellen, dass bei
21 Auswahlverfahren keinerlei Form von Diskriminierung stattfindet.

22 Wir wollen sicherstellen, dass der Grundsatz *Equal Pay* in der Stadtverwaltung,
23 kommunalen Einrichtungen, Unternehmen und Stiftungen umgesetzt wird. Das
24 bedeutet: gleicher Lohn für gleiche Arbeit. Wir schaffen in der Stadtverwaltung
25 eine Anlaufstelle für Beschwerden in diesem Zusammenhang. Bei der Vergabe von
26 Aufgaben, Projekten und Anderweitigem an Dritte soll auf den Grundsatz *Equal Pay*
27 geachtet werden sowie Diversitäts- und Gleichstellungsprogramme eingefordert
28 werden.

29 Elternzeit und Care-Arbeit werden noch immer überwiegend von Frauen übernommen –
30 das wollen wir ändern. In der Stadtverwaltung und in städtischen Unternehmen
31 darf Elternzeit kein Nachteil für die Karriere sein, weder für Frauen und
32 **FINTA***-Personen noch für Männer. Wer Elternzeit nimmt, muss weiterhin für
33 Weiterbildungen und Führungspositionen berücksichtigt werden. Zudem setzen wir
34 uns dafür ein, dass Leitungsaufgaben auch in Teilzeit möglich sind.

35 Wir wollen erreichen, dass im Rathaus ein Raum eingerichtet wird, in dem Frauen
36 während der Öffnungszeiten in Ruhe und ungestört ihr Kind stillen können.
37 Bestehende Wickelmöglichkeiten müssen geschlechtergerecht nachgerüstet werden.

38 Zudem setzen wir uns dafür ein, dass im Rathaus Beratungstage zu
39 frauenspezifischen Themen, wie Gewaltprävention oder beruflicher Wiedereinstieg
40 angeboten werden, auch in Kooperation mit lokalen Initiativen und
41 Beratungsstellen.

42 Wege sicher machen

43 Wir möchten, dass sich auch abseits der Hauptstraßen und in den Gassen der
44 Altstadt alle nachts sicher bewegen können und Angsträume konsequent beseitigt
45 werden. Daher setzen wir uns dafür ein, dass in Kooperation mit externen
46 Partnern ein Heimweg-Telefon etabliert wird. Zusätzlich wollen wir gemeinsam mit
47 Bürgervereinen und Gewerbetreibenden für die Abendstunden „Sicherheitsinseln“
48 mit Notrufmöglichkeiten einrichten. Zusätzlich möchten wir ein nächtliches
49 Frauentaxi als Ergänzung zum öffentlichen Nahverkehr prüfen. Zusätzlich möchten
50 wir die Beleuchtungssituation auf öffentlichen Wegen verbessern. Mehr dazu
51 findet sich im Kapitel *Sicherheit*.

52 Frauenhaus und Notruf für sexualisierte Gewalt stärken

53 Wir setzen uns dafür ein, dass das Frauenhaus Bamberg und der Notruf für
54 sexualisierte Gewalt mehr finanzielle und personelle Unterstützung bekommen. Es
55 darf nicht passieren, dass betroffene Frauen und Kinder wegen fehlender
56 Kapazitäten abgewiesen werden oder Opfer sexualisierter Gewalt nicht die
57 notwendige Hilfe erhalten.

58 **Selbstbestimmte Geburt sicherstellen**

59 Wir wollen in allen kommunalen medizinischen Einrichtungen sicherstellen, dass
60 Frauen bei der Geburt weder Diskriminierung noch physischer oder psychischer
61 Gewalt ausgesetzt sind. Medizinische Eingriffe wie ein Kaiserschnitt dürfen nur
62 aus fachlichen Gründen erfolgen, niemals aus Druck. Darum wollen wir ein
63 neutrales Beratungsangebot als festen Teil der medizinischen Versorgung
64 verankern.

65 Frauen mit Fluchterfahrung benötigen während der Schwangerschaft und in den
66 ersten Wochen danach besondere Beratung und Hilfe, die ihre Lebensumstände
67 berücksichtigt. Wir wollen, dass die Stadt solche Angebote gezielt durch
68 finanzielle Zuschüsse fördert.

69 **Beratung für Sexarbeiter:innen verbessern**

70 Menschen in der Prostitution brauchen Zugang zu spezialisierten, akzeptierenden
71 Beratungsangeboten, da ihre Lebenssituation in Bezug auf Gewalt, Gesundheit und
72 Schwangerschaft besondere Herausforderungen mit sich bringt. Wir setzen uns
73 dafür ein, dass die Stadt eine solche Beratung vermitteln kann.

74 **Medizin geschlechtersensibel gestalten**

75 Wir wollen sicherstellen, dass medizinische und pflegerische Ausbildung und
76 Fortbildung in kommunalen Einrichtungen geschlechtersensibel erfolgt. Auch
77 Männer brauchen mehr Unterstützung bei psychischen Problemen. Viele von ihnen
78 stehen unter gesellschaftlichem Druck, bestimmten Rollenbildern zu entsprechen.
79 Diese Erwartungen können belasten und krank machen. Deshalb soll es in Bamberg
80 gezielte Hilfsangebote geben, damit auch Männer die Unterstützung bekommen, die
81 sie für ein gesundes und erfülltes Leben brauchen.

82 **Gendergerechte Mobilität ermöglichen**

83 Wir möchten eine gendersensible Verkehrsplanung mit kurzen, barrierefreien
84 Wegen. Bushaltestellen sollen ausreichend überdacht und mit Sitz- und

85 Anlehnbügeln ausgestattet werden. Zusätzlich wollen wir Pop-up-Ruhezonen
86 erproben.

87 Langfristig wollen wir durch gender- und diversitätssensible Datenerhebungen
88 weitere Probleme erkennen und lösen. Dafür setzen wir auch auf die Beteiligung
89 aller Menschen in Bamberg, in dem diese unsichere Orte direkt über die Bamberg-
90 App melden können.

91 **Dialog über Geschlechtergerechtigkeit leben**

92 Geschlechtergerechtigkeit soll in Bamberg nicht nur an besonderen Tagen im
93 Mittelpunkt stehen, sondern Teil des städtischen Alltags sein. Wir wollen, dass
94 die Stadt in Veranstaltungsreihen zu Themen wie Quartiersentwicklung oder
95 öffentlichem Leben Fragen der Gleichberechtigung stets mitdenkt. Dabei sollen
96 die Menschen ausdrücklich zum Mitreden eingeladen und Anregungen aus der
97 Zivilgesellschaft aufgegriffen werden. Offene Gespräche über Geschlechterrollen
98 sollen dabei alle einbeziehen – und auch Männern neue Perspektiven und
99 Entlastung bieten.

100 **Veranstaltungen für alle sicher machen**

101 Damit alle Menschen friedlich und unbeschwert an Veranstaltungen teilnehmen
102 können, wollen wir bestehende Schutzkonzepte weiter verbessern. Dazu gehören
103 auch der konsequente Einsatz von Awareness-Teams und das Angebot von Sichereren
104 Räumen (Safe Space) auf städtischen Veranstaltungen. Mehr dazu findet sich im
105 Kapitel Sicherheit.

106 **Identitätsfindung unterstützen**

107 Wir wollen Kinder und Jugendliche von Anfang an in ihrer Identitätsfindung
108 unterstützen. Dafür braucht es sichere Räume, die die Stadt bereitstellt und
109 pflegt. So können junge Menschen Vernetzungsoptionen nutzen und gestärkt
110 aufwachsen. Auch Schulen sollen wirksam darin unterstützt werden, queere
111 Heranwachsende auf ihrem Weg zu begleiten.

112 **Queeres Leben fördern**

113 Wir wollen die Vereine und Organisationen, die das queere Leben in Bamberg
114 bereichern, weiterhin finanziell und personell unterstützen. Gleichzeitig setzen
115 wir uns dafür ein, dass neue Initiativen und Angebote entstehen können.

116 **Queer-sensible Beratung ausbauen**

117 Wir setzen uns ein für eine gender- und queer-sensible Beratungs-Sprechstunden
118 ein, etwa mit Blick auf Angebote der Gesundheitsberatung oder als Anlaufpunkt
119 für queere Menschen, insbesondere mit Fluchterfahrung. Für eine optimale
120 Versorgung für den Raum Bamberg sollen auch die Mitarbeitenden der Staft Bamberg
121 entsprechend sensibilisiert und geschult werden.

122 **Queeres Bamberg sichtbar machen**

123 Bamberg ist nicht nur am CSD oder am IDAHOBIT (Internationaler Tag gegen Homo-,
124 Bi- und Transphobie) queer – sondern immer! Pride-Paraden und punktuelle
125 Aktionen sind ein wichtiges, starkes und buntes Zeichen für Toleranz und
126 Gleichberechtigung. Darum setzen wir uns dafür ein, Dass diese seitens der Stadt
127 noch stärker unterstützt werden. Wir unterstützen, dass thematische Aktionstage
128 ins Leben gerufen werden, etwa anlässlich des Welt-Aids-Tags am ersten Dezember.

129 Bamberg ist queerer als eine einzelne Regenbogenflagge am Rathaus. Unsere
130 Zeichen sind genauso vielfältig und divers wie wir selbst. Diese Vielfalt
131 möchten wir öffentlichkeitswirksam auch in die Stadt tragen – von Zebrastreifen
132 und Sitzgelgenheiten in Regenbogenfarben über queere Ampel-Figuren oder auch
133 Zeichen der Erinnerungskultur an die Geschichte der queeren Stadt Bamberg.